



Uttalelse fra HMS-gruppa ved Nysted barnehage vedrørende ny sentrumsbarnehage i Trysil

Gjennom media er vi blitt informert om at partiene Høyre og Arbeiderpartiet ønsker å utsette videre arbeid med ny sentrumsbarnehage i Trysil på bakgrunn av kommunens økonomiske situasjon.

HMS-gruppa ved Nysted barnehage har full forståelse for at de folkevalgte må forholde seg til kommunens økonomi, men ønsker å komme med et innspill til saken da vi i gjennom flere år har opplevd at barnehagen har blitt nedprioritert i forhold til vedlikehold.

De fleste av de ansatte her har sett med positive øyne på at det skulle bygges en ny barnehage. Vi har riktignok ulike meninger rundt plassering av en ny barnehage, men har likevel sett fram til å få et bygningsmessig løft.

Før vi går videre inn på bygningsmassen ved Nysted barnehage og det vi opplever som mangler ved den, ønsker vi å presisere at barna som går i barnehagen i dag har et godt barnehagetilbud. Den viktigste ressursen i en barnehage er de ansatte og deres pedagogiske og relasjonelle evner. Vi mener at vi har et kompetent mannskap som evner å gi barna det beste hver eneste dag. Vi har et flott uteområde som gir barna ulike utfordringer og opplevelser og vi har brukbare oppholds -og lekerom for barna fordi vi har et variert utstyr – og lekemateriell. Slik vi oppfatter det, har vi også fornøyde foreldre.

Barnehagen er 40 år gammel og har et tydelig etterslep på oppgradering og vedlikehold. Dette gjelder i særlig grad personalets fasiliteter. I løpet av de 40 åra som er gått siden barnehagen startet har det skjedd en stor utvikling i norske barnehager. Vi har fått tydeligere mandat fra Stortinget om innhold og målsettinger, det er større krav til tidlig innsats og tydeligere forventninger til planlegging, dokumentasjon og evaluering. Gjennom arbeidsavtalene til barnehagelærerne i Trysil kommune ligger det en forventning om at planleggingstida de ifølge lovverket har rett på, skal legges til arbeidsplassen. Tidligere var dette såkalt ubundet tid og barnehagelærerne tok med seg planleggingsarbeidet hjem. I Nysted barnehage har de ansatte et arbeidsrom på ca. 4 kvadratmeter som disponeres av 6 barnehagelærere. Barnehagelærerne får derfor dispensasjon til å ta med seg en del av arbeidet hjem. Dette er lite gunstig da de, for det første må flytte utstyr frem og tilbake og for det andre ikke har mulighet til å sitte sammen og planlegge i så stor grad som ønskelig.

For å hjelpe noe på denne situasjonen blir derfor personalrommet også brukt til kontor / arbeidsrom og kopirom. Bruken av personalrommet må planlegges nøye da det også er det eneste møterommet vi har. Vi opplever at tiden vår er knapp og utnytter derfor alle muligheter til planlegging. Dette fører

til at pausetiden til tider blir lite skjermet da det ofte er noen som må arbeide ved kontorpulten eller ta utskrifter i samme tidsrom. I tillegg har vi store utfordringer hvis vi må ha møter med andre samarbeidspartnere samtidig som pauser skal avvikles. Vi må da ofte bruke noen av barnas lekerom for å få gjennomført møter, noe som er lite gunstig i forhold til forstyrrelser.

Barnehagens ansattgarderober / toalett er dimensjonert for det antall voksne som det var vanlig å ha ansatt for 40 år siden. I Nysted var det, hvis vi har tenkt rett, ca. 10 ansatte, på den tiden. Nå er det større fokus på tidlig innsats, noe som gjør at vi ofte har utvidet bemanning blant annet for å arbeide spesialpedagogisk. I tillegg er vi i Nysted barnehage opptatt av rekruttering til barnehageyrket og har derfor praksis elever/studentere fra videregående skole og universitet. Vi tar også imot elever fra voksenopplæringen på språkpraksis. Dette gjør av vi til tider kan være opp mot 18 voksne i barnehagen på en gang. Vi har totalt ett toalett til de ansatte og vi har en voksengarderober der det egentlig ikke er plass til mer enn en person om gangen. Det finnes heller ikke dusjmuligheter til de ansatte.

Kjøkkenet vårt er relativt trangt og lite egnet for folk med utfordringer i forhold til rygg – nakkeproblematikk. Vi har fått løftet oppvaskmaskina på en sokkel, dette har riktignok hjulpet noe på situasjonen.

Varme / ventilasjon er også en utfordring. Det er vanskelig å holde jevn temperatur, det er som regel enten veldig varmt eller for kaldt.

På barnas areal hadde det vært en stor fordel med grovgarderober, med oppbevaringsplass til uteklær og utesko. Dette må i dagens situasjon tas med inn på avdelingen, noe som øker slitasje på gulv. Barnehagen har heller ikke HC-toalett.

I siste gjennomgang av utelekeplassen fikk alle lekeapparatene vår mangler, riktignok ingen alvorlige, men her handler det også om manglende vedlikehold.

Parkeringsplassen vår er trang og blir derfor svært uoversiktlig i de mest hektiske hente – og bringetidene.

På bakgrunn av dette blir vi bekymret for en eventuell utsettelse av bygging av ny barnehage. Vi opplever daglig et fysisk miljø som ikke er tilrettelagt for dagens barnehagedrift. Dersom det ikke er økonomi til nybygg av barnehage lurer vi også på om det økonomi til utbedringer ved Nysted barnehage. Vi har, som sagt et godt tilbud til barna, vi har fornøyde foreldre og en personalgruppe som yter sitt beste. De ansatte er gode på å være fleksible og finne løsninger på det meste, men til slutt vil også vi nå en grense.

Med hilsen HMS-gruppa ved Nysted barnehage.

Joana Alberti Gulløien	Bente Dybsand	Iren Nordli	Reidun Østby
ATV Utdanningsforbundet	ATV Fagforbundet	Verneombud	Styrer