



Omgjøring av åremålsstilling til fast stilling for rådmann Kristian Trengereid

Saksnr	Utvalg	Møtedato
	Formannskapet	
	Kommunestyret	

Saksdokumenter vedlagt:

Øvrige saksdokumenter:

Ordførers innstilling:

Trysil kommune tilbyr rådmann Kristian Trengereid fast stilling som rådmann fra dags dato. Forhandlingsutvalget gis fullmakt til å inngå fast arbeidsavtale med rådmann Kristian Trengereid.

TRYSIL KOMMUNE

Ole Martin Norderhaug
ordfører

(Dokumentet er elektronisk godkjent og sendes derfor ut uten signatur.)

Bakgrunn

Kristian Trengereid ble konstituert som rådmann i Trysil kommune fra 13.11.2002 til mai 2003. Fra 09.05.2003 har han vært ansatt som rådmann i åremålsstilling.

Kommunestyret forlenget åremålsstillingen i sitt møte den 16.12.2008, sak 08/149.

Nåværende åremålskontrakt utløper 09.05.2015.

I forbindelse med møte 8.4.14 orienterte rådmann Kristian Trengereid Formannskapet om at han hadde søkt ny jobb og ville være aktiv jobbsøker det neste året, da hans kontrakt gikk ut 9. mai 2015.

På bakgrunn av dette tok ordføreren opp saken med Formannskapet.

Ordføreren påpekte at en etter valget i 2015 kunne komme i den situasjon at en også får et skifte av ordfører. (Det er i ettertid bekreftet at sittende ordfører ikke stiller til gjenvalg høsten 2015.) I praksis betyr det at Trysil kommune kan oppleve et totalt skifte i den kommunale toppledelsen samme år, i tillegg til at en må regne med at det nye kommunestyret også vil bestå av en del nye medlemmer.

I tillegg pågår det en diskusjon om framtidig kommunestruktur som kan påvirke en eventuell rekruttering til en rådmannsstilling.

På bakgrunn av dette fikk Trysil kommunes forhandlingsutvalg fullmakt av formannskapet til å gjennomføre samtaler med rådmannen om en eventuell forlengelse av kontrakten som rådmann i Trysil kommune.

Rådmannens tilsetningsvilkår

Nåværende åremålskontrakt / avtale bygger på tidligere sentral generell særavtale SGS 1004 for ledere hvor det bl.a. het:

”En åremålsperiode skal vare minimum 6 år.”

”Forlengelse kan kun skje for maksimum en periode.”

Samme avtale pkt. 9, 2. avsnitt sier følgende:

”Ledere tilsatt i åremålsstilling skal underrettes om hvorvidt tilsettingen forlenges for ny åremålsperiode senest ett år før tilsetningsforholdet opphører.”

Åremålsstillinger reguleres nå i Hovedtariffavtalens § 2.4. Bestemmelsen erstatter sentral generell særavtale SGS 1004 som nå er utgått.

I HTA kap. 1 pkt 2.4 Åremålsstillinger, heter det:

”For stillinger der det med hjemmel i arbeidsmiljøloven, kommuneloven eller opplæringsloven tilsettes på åremål, gjelder nedenstående bestemmelser:

En åremålsperiode skal være minimum 6 år. Arbeidstakere tilsatt i åremålsstilling, skal underrettes om hvorvidt tilsettingen forlenges for en ny åremålsperiode senest ett år før tilsetningsforholdet opphører.

Ved forlengelse kan ny åremålsperiode være kortere enn 6 år.

Retrettstilling

Ved tilsetting i åremålsstilling bør det inngås avtale om retrettstilling ved åremålets utløp. Det skal framgå av arbeidsavtalen hvorvidt arbeidstakeren har krav på retrettstilling.

Dersom den tilsatte ved åremålsstillingens utløp har fylt 60 år, har stillingsinnehaveren krav på retrettstilling.

I de tilfeller det er knyttet retrettstilling til en åremålsstilling, skal lønns- og arbeidsvilkår for retrettstillingen avtales så tidlig som mulig.

Lønnen i retrettstillingen skal stå i et rimelig forhold til lederstillingens lønn og skal ikke være lavere enn det som er normalt for tilsvarende stillinger i kommunen/fylkeskommunen/virksomheten.

Når retrettstilling benyttes og arbeidstaker ved åremålets utløp er fylt 64 år, garanteres arbeidstaker tilsvarende pensjonsgrunnlag som det vedkommende hadde i sin lederstilling ved åremålets utløp.”

Det er §§ 22,23 og 24 i kommuneloven som sier noe om administrasjonssjefen/rådmannen sin posisjon i kommunen. Det er i § 22 at det sies at det skal være en administrasjonssjef/rådmann i hver kommune og at det er kommunestyret selv som ansetter i stillingen.

Administrasjonssjefens oppgaver og myndighet er regulert i § 23 og § 24.3 gir mulighet for kommunestyret å ansette på åremål eller fast stilling.

I Kommuneloven med kommentarer sies det som kommentar til § 24.3 blant annet « *Åremålet må være på minst seks år. Det er imidlertid ikke fastsatt noen sperre for tilsetning på nytt, og det er heller ikke noe i veien for at man fra et visst tidspunkt går over til et fast tilsetningsforhold*» (Kommuneloven med kommentarer Oddvar Overå, Jan Fridthjof Bernt, Kommuneforlaget 2006 s 180).

Forhandlingsutvalget

Forhandlingsutvalget har hatt samtale med rådmannen og han har sagt seg villig til å fortsette og har meddelt at han da vil ha en fast ansettelse og betingelser øvrig som i dagens avtale.

Vurdering

Etter Formannskapetets vurdering er det ingen prinsipiell forskjell om en rådmann er ansatt på åremål eller i fast stilling. En rådmann må til enhver tid ha tillit fra Kommunestyret. Har ikke en rådmann tillit fra Kommunestyret, må det problemet løses uavhengig om en rådmann er tilsatt på åremål eller i fast stilling.

Formannskapet har i sin drøfting vurdert forskjellige punkter når det gjelder rådmannsstillingen fremover.

Tillit:	Nåværende rådmann har tillit i Kommunestyret.
Kontinuitet:	Formannskapet ønsker at det skal være kontinuitet i administrasjonen i forbindelse med valg av nytt kommunestyre høsten 2015.
Kommunestruktur:	Formannskapet mener det er viktig med kontinuitet fra administrasjonen inn i det arbeidet som er varslet fra regjeringen hva angår kommunestruktur fram mot 2017.
Rekruttering:	Formannskapet antar det kan være utfordrende å rekruttere til rådmannstillingen så lenge spørsmålet om en ny kommunestruktur ikke er avklart.

Transaksjonskostnadene i forbindelse med en rekrutteringsprosess er såpass høye at formannskapet vurderer det som unødvendig å utlyse stillingen siden man har en rådmann som har tillitt og som har sagt seg villig til å fortsette.

Orientering til gruppeledere og tillitsvalgte

Ordfører har drøftet saken med gruppelederne.

Den 13. august orienterte ordføreren de hovedtillitsvalgte i Trysil kommune.

Der møtte Fagforbundet v/Marit Nerby, Nito v/Rune Møller Poulsen, Naturviterne v/Bjørn Tore Bækken, Norsk Fysioterapeutforbund v/Jorun G. Løken og Delta v/Eva Galaasen.

Det ble påpekt fra Fagforbundet at dette var en orientering, ikke en reell drøfting siden Formannskapet allerede hadde gitt sin tilslutning til å tilsette nåværende rådmann.

De hovedtillitsvalgte ble gitt anledning til å drøfte saken med sin respektive organisasjoner.

Hovedtillitsvalgte slutter seg til at Kristian Trengereid tilbys fast stilling som rådmann i Trysil.

Konklusjon

Trysil kommune tilbyr rådmann Kristian Trengereid fast stilling som rådmann fra dags dato.

Forhandlingsutvalget gis fullmakt til å inngå fast arbeidsavtale med rådmann Kristian Trengereid.